

Протокол № 8

**Заседание комиссии по противодействию коррупции Муниципального
унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «КЕДР»
ГО ЗАТО Свободный «13» августа 2018г**

Приглашённые:

Терентьев М.В. – заместитель директора по жилищному фонду, энергетике и автотранспорту;

Кузнецов И.А. – инженер по промышленной безопасности МУП ЖКХ «КЕДР»;

Савченко А.А. – экономист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Мисько А.Н. – юрист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Гущина Е.М. – специалист по связям с общественностью;

Греков Д.Ю. – инженер жилого фонда.

В состав комиссии, согласно приказа от 09.01.2018г «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции», входит 5 человек. Заседание проводится в присутствии 5 членов комиссии. Кворум имеется. Комиссия правомочна.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – Терентьев М.В.;

Члены комиссии:

Зам. Председателя комиссии – Мисько А.Н.;

Секретарь – Гущина Е.М.;

Кузнецов И.А.;

Савченко А.А.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ

Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур,
направленных на обеспечение добросовестной работы организации

РЕШЕНИЕ

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации.

В этих целях необходимо ознакомить работников с кодексом этики и служебного поведения работников организации. При этом следует иметь в виду, что такой кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. В кодекс включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на

формирование этического, добросовестного поведения работников и организации в целом.

Кодексы этики и служебного поведения могут значительно различаться между собой по степени жесткости устанавливаемой регламентации. С одной стороны, кодекс может закрепить только основные ценности и принципы, которые организация намерена культивировать в своей деятельности. С другой стороны, кодекс может устанавливать конкретные, обязательные для соблюдения правила поведения. Использование типовых решений является нежелательным.

Кодекс этики и служебного поведения может закреплять как общие ценности, принципы и правила поведения, так и специальные, направленные на регулирование поведения в отдельных сферах. Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, которые могут быть закреплены в кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности бизнеса;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

Общие ценности, принципы и правила поведения могут быть раскрыты и детализированы для отдельных сфер (видов) деятельности. Например, в сфере кадровой политики может быть закреплён принцип продвижения на вышестоящую должность только исходя из деловых качеств работника или введён запрет на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу. При этом в кодекс могут быть введены правила реализации определенных процедур, направленных на поддержание декларируемых стандартов, и определения используемой терминологии. Например, при закреплении принципа продвижения на вышестоящую должность только на основе деловых качеств работника может быть установлена процедура обращения работника с жалобой на нарушение этого принципа. При установлении запрета на работу в организации родственников на условии их прямой подчиненности друг другу может быть дано точное определение понятия «родственники», то есть четко определен круг лиц, на которых распространяется действие данного запрета. Таким образом, кодекс этики и служебного поведения может не только декларировать определенные ценности, принципы и стандарты поведения, но и устанавливать правила и процедуры их внедрения в практику деятельности организации.

Председатель:



-М.В.Терентьев -

Секретарь:



Е.М.Гущина