

Протокол № 5

Заседание комиссии по противодействию коррупции Муниципального
унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «КЕДР»
ГО ЗАТО Свободный «16» мая 2018г

Приглашённые:

Терентьев М.В. – заместитель директора по жилищному фонду, энергетике и автотранспорту;

Кузнецов И.А. – инженер по промышленной безопасности МУП ЖКХ «КЕДР»;

Савченко А.А. – экономист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Мисько А.Н. – юрист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Гущина Е.М. – специалист по связям с общественностью;

Греков Д.Ю. – инженер жилого фонда.

В состав комиссии, согласно приказа от 09.01.2018г «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции», входит 5 человек. Заседание проводится в присутствии 5 членов комиссии. Кворум имеется. Комиссия правомочна.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – Терентьев М.В.;

Члены комиссии:

Зам. Председателя комиссии – Мисько А.Н.;

Секретарь – Гущина Е.М.;

Кузнецов И.А.;

Савченко А.А.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ

Основные принципы противодействия коррупции в организации.

РЕШЕНИЕ

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

1. **Принцип соответствия** политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

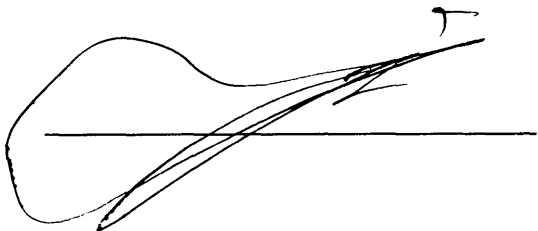
7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Председатель:



М.В.Терентьев

Секретарь:



Е.М.Гущина