

Протокол № 1

**Заседание комиссии по противодействию коррупции Муниципального
унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «КЕДР»
ГО ЗАТО Свободный «29» января 2021 г.**

Приглашённые:

Аллаярова О.Ю. - главный бухгалтер;
Юдина Е.А. - юрист;
Кузнецов И.А. – инженер по промышленной безопасности;
Нагорная А.А. – экономист;
Сидорова О.А. – секретарь.

В состав комиссии, согласно приказа от 11.01.2021 г. «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции», входит 5 человек. Заседание проводится в присутствии 5 членов комиссии. Кворум имеется. Комиссия правомочна.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – Аллаярова О.Ю.;
Зам. Председатель комиссии – Юдина Е.А..

Члены комиссии:

Секретарь – Сидорова О.А.;
Кузнецов И.А.;
Нагорная А.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Подготовка методических рекомендаций для предприятия по вопросам организации противодействия коррупции.

ТЕМА:

Ответственность физических лиц.

СЛУШАЛИ:

Юриста МУП ЖКХ «КЕДР» – Юдину Е.А.

ТЕКСТ ДОКЛАДА:

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных правовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

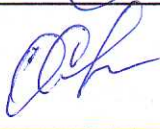
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Председатель собрания



Аллаева О.Ю.

Секретарь собрания



Сидорова О.А.