

## Протокол № 4

Заседание комиссии по противодействию коррупции Муниципального  
унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «КЕДР»  
ГО ЗАТО Свободный «27» апрель 2020г

### Приглашённые:

Терентьев М.В. – заместитель директора по жилищному фонду, энергетике и автотранспорту;

Девятова Ю.А. – юрист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Орехова М.В. – экономист МУП ЖКХ «КЕДР»;

Кузнецов И.А. – инженер по промышленной безопасности МУП ЖКХ «КЕДР»;

Колесникова Л.А. – специалист по связям с общественностью.

В состав комиссии, согласно приказа от 09.01.2020 г. «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции», входит 5 человек. Заседание проводится в присутствии 5 членов комиссии. Кворум имеется. Комиссия правомочна.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – Терентьев М.В.;

Члены комиссии:

Зам. Председатель комиссии – Девятова Ю.А.

Секретарь – Колесникова Л.А.;

Кузнецов И.А.;

Орехова М.В.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

Подготовка методических рекомендаций для предприятия по вопросам организации противодействия коррупции.

**ТЕМА:**

Ответственность физических лиц.

**СЛУШАЛИ:**

Инженера по промышленной безопасности МУП ЖКХ «КЕДР» – Кузнецова И.А.

**ТЕКСТ ДОКЛАДА:**

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане

Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных правовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

Председатель собрания

Секретарь собрания



Терентьев М.В.

Колесникова Л.А.